

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения (далее - Кодекс) работников ГБУ «Жилищник района Ломоносовский» (или Учреждение) разработан в соответствии с Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г., нормами международного права, федеральными законами от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 10 декабря 1995 г. № 195-ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 августа 1995 г. № 122-ФЗ «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов», Национальными стандартами Российской Федерации о социальном обслуживании населения и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, рекомендациями Международной федерации социальных работников, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам ГБУ «Жилищник района Ломоносовский».
3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу ГБУ «Жилищник района Ломоносовский», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.
4. Каждый работник ГБУ «Жилищник района Ломоносовский» должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Учреждения поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.
5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГБУ «Жилищник района Ломоносовский» для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения работников.
6. Кодекс:
 - а) служит основой для формирования должной морали в Учреждении;
 - б) выступает инструментом регулирования и формирования общественного сознания и нравственности Учреждения.
7. Знание и соблюдение работником ГБУ «Жилищник района Ломоносовский» положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам ГБУ «Жилищник района Ломоносовский»

8. Основные принципы служебного поведения работников ГБУ «Жилищник района Ломоносовский» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей.

9. Работники ГБУ «Жилищник района Ломоносовский», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по предоставлению населению мер поддержки и оказанию инженерных и иных услуг;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника ГБУ «Жилищник района Ломоносовский»;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий учреждения;
- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных групп и организаций;
- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- е) обеспечивать безопасность оказываемых услуг для жизни и здоровья жителей Ломоносовского района;
- ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, связанные с исполнением служебных обязанностей;
- з) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- и) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;
- к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;
- м) защищать и поддерживать человеческое достоинство клиентов социальных служб, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;
- н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов;
- о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность ГБУ «Жилищник района Ломоносовский», организаций, должностных лиц,

- государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- п) воздержаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБУ «Жилищник района Ломоносовский», его руководителя. Если это не входит в должностные обязанности работника;
 - н) уважать права клиентов социальных служб, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного клиента в конкретной ситуации;
 - о) соблюдать конфиденциальность информации о жителях Ломоносовского района. Обратившихся с заявлением или за консультацией, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;
 - п) воздержаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работников ГБУ «Жилищник района Ломоносовский», а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;
 - р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБУ «Жилищник района Ломоносовский», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
 - с) нести личную ответственность за результаты своей деятельности;
 - т) стимулировать участие добровольцев, прежде всего из числа молодежи, в деятельности Учреждения.
10. Работники ГБУ «Жилищник района Ломоносовский» должны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, а также другие акты Учреждения.
11. Работники ГБУ «Жилищник района Ломоносовский» несут ответственность перед обществом за результаты своей деятельности.
12. Работники ГБУ «Жилищник района Ломоносовский» обязаны противодействовать коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.
13. Работники ГБУ «Жилищник района Ломоносовский», осуществляющие взаимодействие с работниками других органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации способствовать формированию в субъекте Российской Федерации благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.
14. Работники ГБУ «Жилищник района Ломоносовский», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам подведомственных учреждений, призваны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию межведомственных конфликтов интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения подчинённых работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

15. Работники Учреждения, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам подведомственных учреждений, должны принимать меры к тому, чтобы своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

16. Работники ГБУ «Жилищник района Ломоносовский», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам подведомственных учреждений, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

III. Этические правила служебного поведения работников ГБУ «Жилищник района Ломоносовский»

17. В служебном поведении работнику ГБУ «Жилищник района Ломоносовский» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

18. В служебном поведении работника ГБУ «Жилищник района Ломоносовский» недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубость, пренебрежительный тон, заносчивость, нецензурные выражения, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

г) курение в служебных помещениях, при посещении клиентов на дому, во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

19. Работники ГБУ «Жилищник района Ломоносовский» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

20. Работники ГБУ «Жилищник района Ломоносовский» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

21. Внешний вид работника ГБУ «Жилищник района Ломоносовский» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и

формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, учреждениям социального обслуживания, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

22. Нарушение работником органа ГБУ «Жилищник района Ломоносовский» настоящего Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ГБУ «Жилищник района Ломоносовский» мер юридической ответственности.

23. Соблюдение работником ГБУ «Жилищник района Ломоносовский» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

24. Совет во взаимодействии с администрацией учреждения обсуждает факты несоблюдения требований к служебному поведению работника учреждения, а при необходимости о наложении на работника дисциплинарного взыскания. Решения Совета учитываются при проведении аттестации, продвижении по службе и поощрениях соответствующего работника.